



Outil Analyse SWOT

L'analyse SWOT est une méthode éprouvée en vue de l'évaluation stratégique de projets, d'organisations, etc. et du développement d'un profil de risque.

SWOT est un acronyme pour:

<i>S trengths</i> (forces)	• Que savons-nous bien faire? Par quelles ressources et compétences nous distinguons-nous? ➡ Exemple: un réseau solide, une équipe motivée, un réel ancrage local
<i>W eaknesses</i> (faiblesses)	• Où sommes-nous vulnérables ou insuffisamment préparés? ➡ Exemple: une petite équipe, des moyens limités, des compétences numériques lacunaires
<i>O pportunities</i> (opportunités)	• Quels développements et tendances externes pouvons-nous mettre à profit? ➡ Exemple: nouvelles possibilités de promotion, intérêt de la société pour la communauté
<i>T hreats</i> (menaces / risques)	• Quels facteurs externes sont une menace potentielle pour nous? ➡ Exemple: coupes budgétaires dans les instances de subvention, concurrence d'offres similaires

Les faiblesses (W) et les menaces (T) sont particulièrement pertinentes pour établir un profil de risque; elles permettent d'identifier des risques réalistes.

Les méthodes complémentaires à l'analyse SWOT sont:

- Matrice des risques (probabilité x répercussions)
- Méthode ou technique des scénarios (analyse selon l'hypothèse «qu'arriverait-il si ...?»)
- Définir des indicateurs de détection précoce (par ex. recul des personnes qui participent)

Proposition d'analyse SWOT

		Analyse interne	
		Forces (<i>strengths</i>)	Faiblesses (<i>weaknesses</i>)
		Quelles sont les ressources ou compétences internes qui renforcent notre impact? Exemples: - Des personnes bénévoles motivées et un solide réseau de personnes engagées à titre honorifique - Un réseau dense au sein de l'Eglise, de la société civile ou du quartier - Crédibilité et confiance au sein du groupe cible - Accès à des locaux ou à une infrastructure - Formats créatifs et approches innovantes - Compétence spirituelle ou aptitude à mener une réflexion théologique	Quels sont les situations critiques ou les besoins de développement au niveau interne? Exemples: - Surcharge de travail en raison de la taille réduite de l'équipe ou du manque de personnel professionnel - Flou dans la répartition des rôles ou les processus décisionnels - Moyens financiers ou ressources limités - Faible visibilité publique - Défaut de compétences numériques ou d'infrastructures - Peu d'échos hors du milieu existant
Analyse externe	Opportunités (<i>opportunities</i>)	Dans l'idéal, ce domaine est particulièrement important. Lorsque les forces coïncident avec des opportunités, les compétences peuvent être utilisées de façon très profitable pour exploiter les possibilités qui se présentent afin de tirer un avantage. Comparer les qualités aux opportunités identifiées et trouver les points de ralliement En langage économique, on parle de <i>matching strategies</i>. Comment les forces peuvent-elles augmenter l'exploitation des opportunités?	Toutes les organisations ne disposent pas de forces particulières dans les domaines où résident actuellement les meilleures opportunités. C'est la raison pour laquelle il convient de rattraper son retard de manière ciblée et de travailler à ses propres champs de développement afin d'optimiser l'utilisation des opportunités qui se présentent. C'est particulièrement important lorsque d'autres organisations ou initiatives ont déjà entrepris des étapes essentielles dans la même direction et qu'il est possible d'apprendre mutuellement. Des stratégies de transformation appropriées permettent de convertir les faiblesses en potentialités. - Dans quel domaine des faiblesses peuvent-elles générer des opportunités? - Comment des faiblesses peuvent-elles se muer en forces?
	Menaces (<i>threats</i>)	Les forces sont non seulement utiles pour exploiter les opportunités, mais également pour réduire les risques et éviter les dangers. Ces stratégies visent principalement à prévenir les risques identifiés grâce aux compétences propres. Dans un contexte économique, on parle de stratégies de neutralisation. - Quels risques peuvent être contrôlés avec quelles forces? - Comment les forces peuvent-elle prévenir certains risques?	La situation devient critique lorsque les faiblesses coïncident avec les risques. L'objectif est donc de maintenir ce domaine à son minimum. Comme il n'est pas toujours possible d'éviter ce genre de constellations, les stratégies d'évitement servent surtout à empêcher les dommages potentiels. Il convient en parallèle de travailler sur les faiblesses afin d'améliorer la situation initiale sur le long terme. - À quel moment les faiblesses se heurtent-elles aux risques? - Quelles activités faudrait-il éviter?

Document de travail Analyse SWOT

		Analyse interne	
		Forces (<i>strengths</i>)	Faiblesses (<i>weaknesses</i>)
		Quelles sont les ressources ou compétences internes qui renforcent notre impact? •	Quels sont les situations critiques ou les besoins de développement au niveau interne? •
Analyse externe	Opportunités (<i>opportunities</i>)	Quels développements ou tendances externes offrent un potentiel? •	
	Menaces (<i>threats</i>)	Quels facteurs externes pourraient menacer le projet ou l'organisation? •	